



De volgende sessies staan op het programma om jou te inspireren succesvol jouw strategie te implementeren:

- Workshop 'Patronen zien en doorbreken'
- Workshop 'Optimaliseren als een Pro'
- Workshop 'Het belang van een goede organisatiestructuur'

IRO inspiratie event

Welkom op het IRO inspiratie event!

Meer dan de helft van de verandertrajecten mislukt, hoe zorg jij ervoor dat jouw verandertraject wél slaagt?



Interactieve workshop

‘Patronen zien en doorbreken’

Ontdek hoe je hardnekkige
gedrag patronen kunt herkennen en
doorbreken, met praktische tips en
ervaringen uit de praktijk.

Door: Elise Brinks & Tjardo
Meulenbroek

Thema: Patronen zien & doorbreken



- Patronen bij Critical Minds
- Basis theorie
 - Patronen spotten
- Aan de slag
 - Welke patronen houden jouw organisatie tegen
- Reflectie
- Patronen doorbreken
- Afsluiting

Patronen bij Critical Minds



Basis theorie: patronen spotten

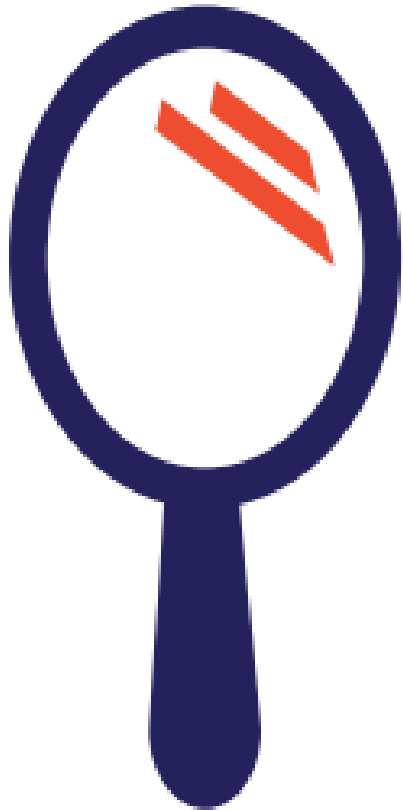
Wat zijn patronen?

Ingesleten manier van doen binnen een organisatie.



Aan de slag!



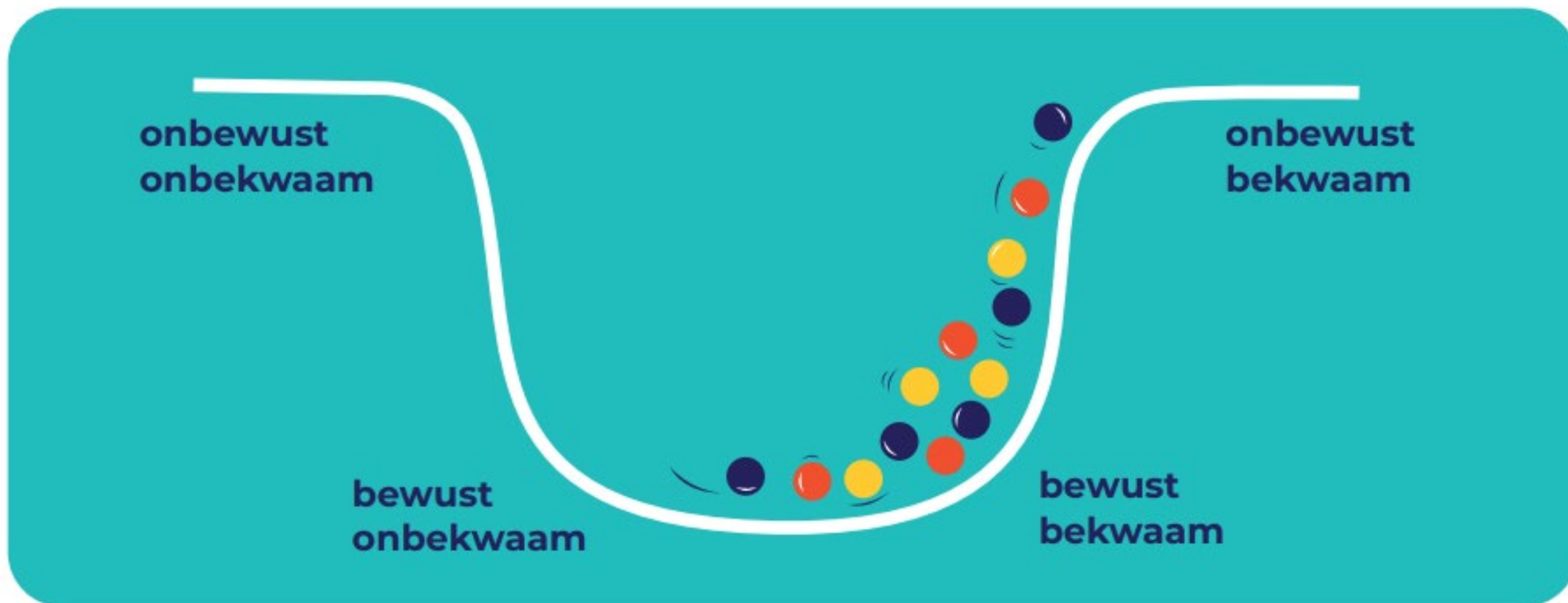


Wat in het patroon is van jou als leider?

Het patroon doorbreken



Het patroon doorbreken



Patronen doorbreken met Critical Minds



We helpen jou je verandering te laten slagen!

Hoe we dat doen?

- ✓ Door mee te werken in jouw organisatie
- ✓ Door het vormgeven en begeleiden van jouw verbetering
- ✓ Door jouw mensen te ontwikkelen

Onze expertise vakgebieden



Projectbeheersing
- Slimmer met
tijd en geld -



Projectmanagement
- Slimmer sturen -



Procesoptimalisatie
- Slimmer uitvoeren -



Business Technology
- Slimmer met tools -



Organisatie ontwikkeling
- Slimmer samenwerken -

Aan de slag!

Pijler 1

We werken mee in
jouw organisatie

- ✓ Starten op een interim positie
- ✓ Na 1-2 maanden in gesprek: waar zien wij kansen om te verbeteren.
- ✓ Met heldere doelen en resultaten de interim positie invullen met ruimte voor "kleinere" verbeteringen.

Pijler 2

We implementeren
jouw strategie

- ✓ Analyse d.m.v. interviews
- ✓ Presenteren advies en plan van aanpak
- ✓ Vormgeven verbeterprogramma/ implementatie
- ✓ Start programma: uitvoering van start tot einde

Pijler 3

We ontwikkelen jouw
mensen

- ✓ Gesprek om wensen in kaart te brengen
- ✓ Op maat gemaakt voorstel bespreken
- ✓ Inplannen van trainingen of sessies en aan de slag!



Dank voor jullie aandacht



Pijler 2

We implementeren jouw strategie

We werken vanuit jouw beoogde resultaten.
We ontwerpen een programma om hier te komen én we implementeren dit.

We leveren maatwerk en gaan samen met
jouw organisatie aan de slag. We gaan pas weg
als de implementatie écht geborgd is, ofwel als
jij zelfstandig door kunt.

Projects on time,
people in flow

Jouw beoogde resultaten:

- ✓ Minder verspilling in projecten en processen
- ✓ Doorlooptijdverkorting én financieel resultaat
- ✓ Cultuur en gedrag die bijdragen aan je resultaten
- ✓ Systemen die jouw strategie ondersteunen

Hoe we dit doen?



In de rol van: Programma manager, Change manager, coach
Verbetermanager, Projectversneller, Facilitator



Methodieken die we o.a. gebruiken: VSM, kritieke pad analyses,
project management, scrum, intervisie, Lencioni, holacracy,
situationeel leiderschap, retrospective



Stromingen waar we uit putten: Business Intelligence, Digital Lean,
Critical Chain, Conventioneel/ipma/prince/waterfall/pmi (nog keuze
maken), Agile, Lean, programma management, systemisch management,
team dynamieken, change management, learning & development

Pijler 3

We ontwikkelen jouw mensen (individuen en teams)

Wie ben jij als professional en wie ben jij als leider? Waarom doe je wat je doet en hoe wordt jij effectiever?

We ontwikkelen professionals en teams als **persoon** én in hun skills en vaardigheden binnen onze expertisegebieden.

Projects on time,
people in flow

- ✓ Behoud van personeel
- ✓ High performance teams
- ✓ Moedige leiders
- ✓ Zelfbewuste professionals

Hoe we dit doen?



In de rol van: trainer, coach, supervisor



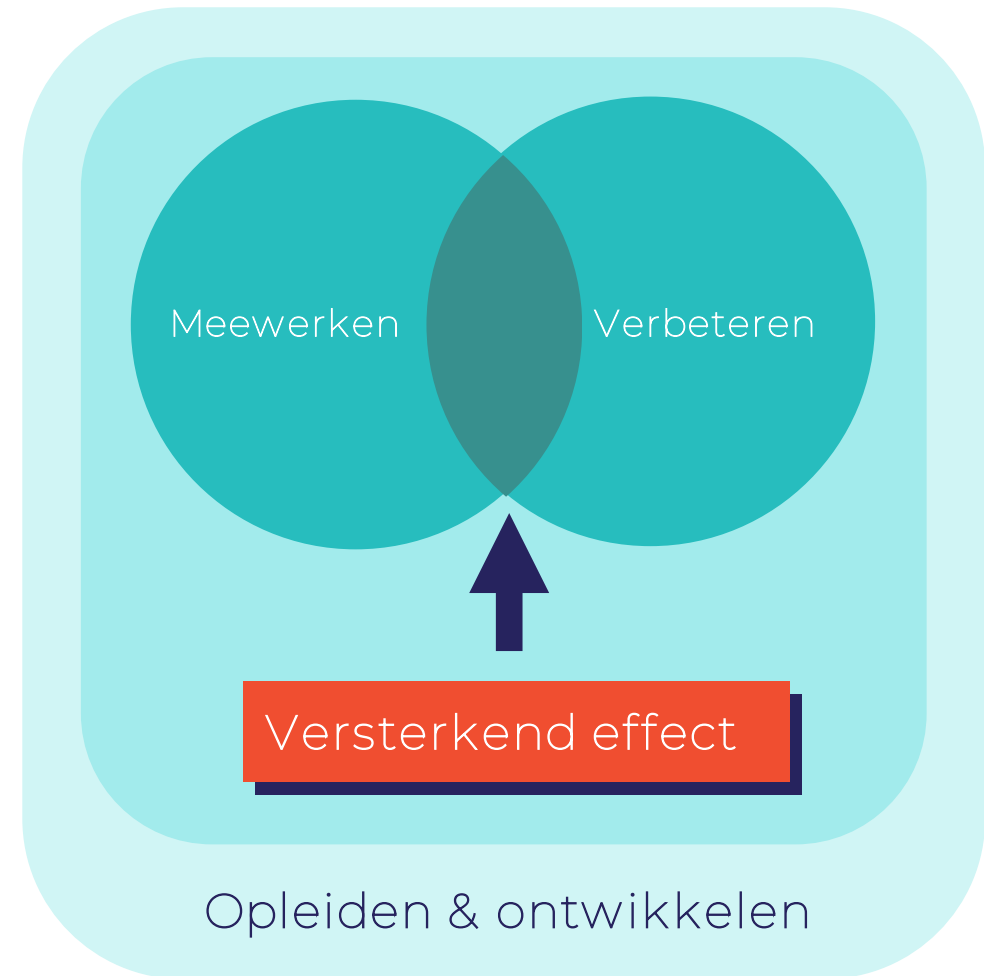
Methodieken die we o.a. gebruiken: situationeel leiderschap, Bateson model, GROW model, PERT diagram, kritieke pad theorie, MBTI



Stromingen waar we uit putten: Business Intelligence, Digital Lean, Critical Chain, Conventioneel/ipma/prince/waterfall/pmi (nog keuze maken), Agile, Lean, NLP, systemisch management, team dynamieken, change management, learning & development

Hoe versterken de drie pijlers elkaar?

- ✓ We kunnen ondersteunen (op interim basis) en/of een programma uitrollen. In de optimale situatie versterken deze vormen elkaar.
- ✓ Om duurzame verandering vast te houden, borgen we de veranderingen niet alleen in processen, systemen en gedrag.
- ✓ We borgen deze ook door het opleiden en ontwikkelen van eigen mensen om zo zelf vervolg te geven aan de ingeslagen weg.



Wat onderscheidt Critical Minds?

- ✓ Onze Critical Minds: zelfbewuste en enthousiaste professionals
- ✓ We weten 'de weg' binnen onze technische sectoren
- ✓ We bieden altijd maatwerk en geven samen vorm aan de samenwerking
- ✓ Geen vuistdikke rapporten, maar focus op implementatie



Onze Expertise

